

2018 MERCER SNAPSHOT SURVEY VOLUNTARY SEVERANCE

MERCER
PRODUCT SOLUTIONS



調査概要 / OVERVIEW

- **調査期間 / SURVEY PERIOD**

02/13/2018 – 02/26/2018

- **調査項目 / SURVEY CONTENTS**

1. **早期退職優遇制度 / EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN**

常時慣例的に、雇用者が退職における有利な条件を示すことにより、被雇用者が自らの意思でこれに応じ早期に労働契約の解除をすること。恒常的な制度として1年を通じて実施される。

A PROGRAM TO ENCOURAGE CERTAIN EMPLOYEES TO RETIRE EARLY FOR GRADUAL EMPLOYMENT ADJUSTMENT

2. **希望退職制度 / VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN**

事業再構築や業績条件を契機に、期間と人数を限定した臨時的なプログラムとして、一定の退職条件に対して希望退職者を募集し過剰雇用を解消すること。

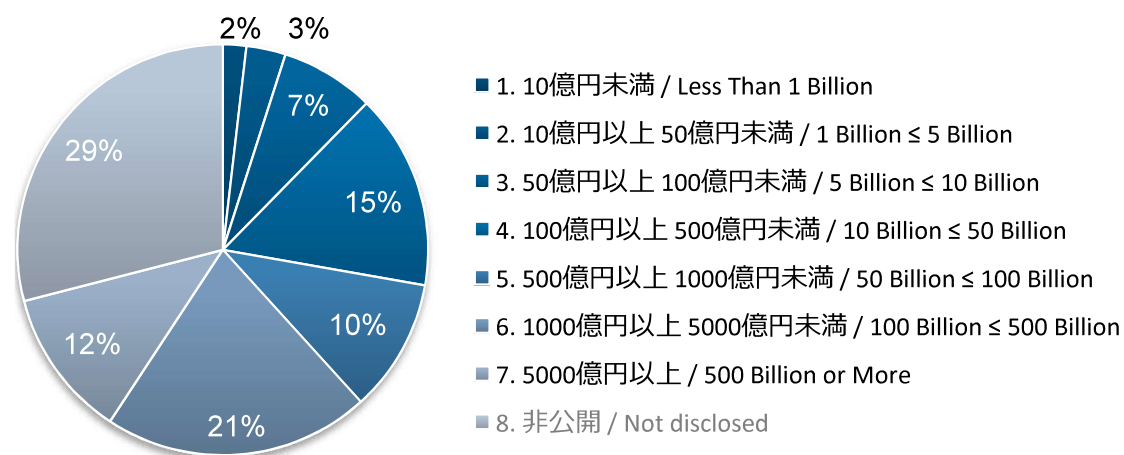
A SCHEME TO ENCOURAGE EMPLOYEES TO VOLUNTARILY RESIGN, TYPICALLY IN DOWNSIZING OR RESTRUCTURING SITUATIONS

- **回答企業数 / NUMBER OF PARTICIPANTS**

177社 / 177 COMPANIES

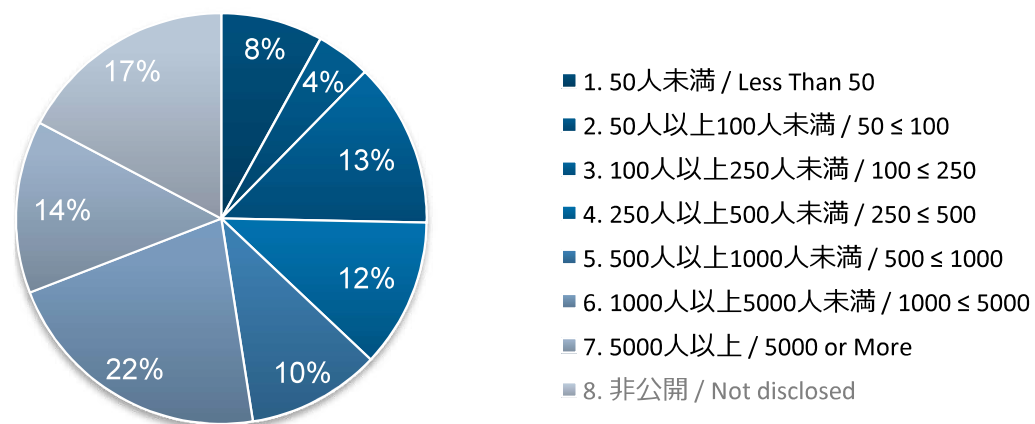
調査概要 / OVERVIEW

2017年 年間売上高 / ANNUAL NET REVENUE 2017



Annual Net Revenue	Num. Orgs
1. 10億円未満 / Less Than 1 Billion	3
2. 10億円以上 50億円未満 / 1 Billion ≤ 5 Billion	5
3. 50億円以上 100億円未満 / 5 Billion ≤ 10 Billion	12
4. 100億円以上 500億円未満 / 10 Billion ≤ 50 Billion	25
5. 500億円以上 1000億円未満 / 50 Billion ≤ 100 Billion	17
6. 1000億円以上 5000億円未満 / 100 Billion ≤ 500 Billion	36
7. 5000億円以上 / 500 Billion or More	17
8. 非公開 / 非公開	62
Total	177

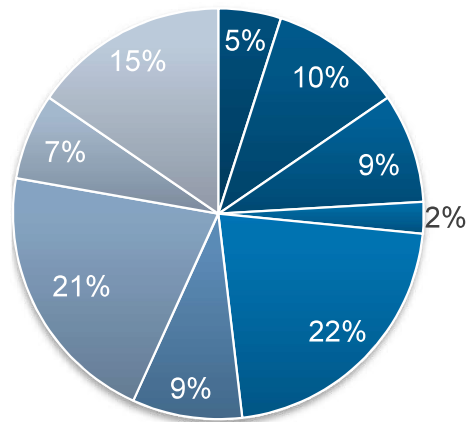
従業員数 / HEAD COUNT



Annual Net Revenue	Num. Orgs
1. 50人未満 / Less Than 50	13
2. 50人以上100人未満 / 50 ≤ 100	7
3. 100人以上250人未満 / 100 ≤ 250	21
4. 250人以上500人未満 / 250 ≤ 500	20
5. 500人以上1000人未満 / 500 ≤ 1000	16
6. 1000人以上5000人未満 / 1000 ≤ 5000	35
7. 5000人以上 / 5000 or More	22
8. 非公開 / 非公開	43
Total	177

調査概要 / OVERVIEW

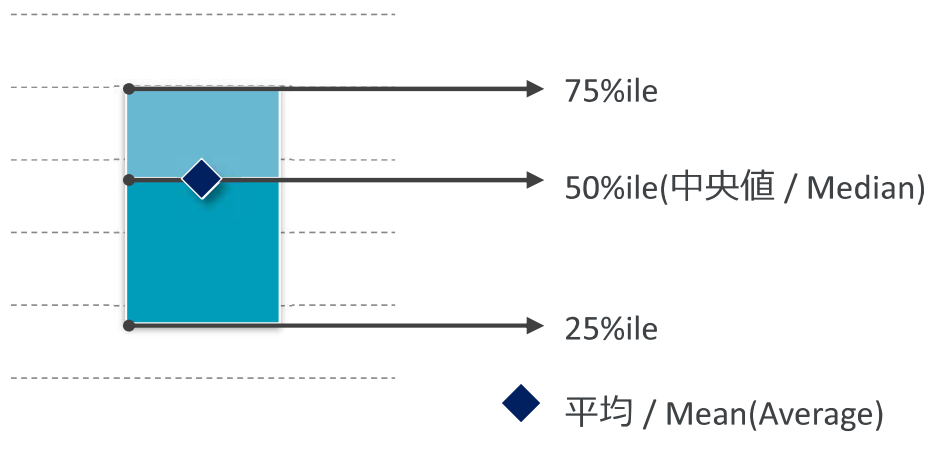
産業 / INDUSTRY



- 自動車関連産業 / Automotive Industry
- 消費財産業 / Consumer Goods Industry
- 化学産業 / Chemical Industry
- エネルギー / Energy Industry
- ハイテク産業 / High-Tech Industry
- 機械製造産業 / Machinery Industry
- ライフサイエンス産業 / Life Sciences Industry
- 小売・卸売産業 / Retail Industry
- その他産業 / Other Industries

産業 / Industry	Num. Orgs
自動車関連産業 / Automotive Industry	10
消費財産業 / Consumer Goods Industry	18
化学産業 / Chemical Industry	14
エネルギー / Energy Industry	5
ハイテク産業 / High-Tech Industry	36
機械製造産業 / Machinery Industry	16
ライフサイエンス産業 / Life Sciences Industry	39
小売・卸売産業 / Retail Industry	13
その他産業 / Other Industries	26
Total	177

グラフおよびデータの表示について / DESCRIPTION OF THE GRAPH / DATA



- 最低回答表示基準を4回答とし、これを下回る場合は回答を記載していません
Mercer requires 4 observations as a minimum number in order for statistics to be displayed (masking criteria).
- 端数処理のためパーセンテージの合計が100にならないことがあります
Percentages may not equal 100 due to rounding.

調査結果 / TABLE OF CONTENTS

1. **早期退職優遇制度 / 希望退職制度の有無** / THE PRESENCE OR ABSENCE OF EARLY RETIREMENT / VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN
2. **早期退職優遇制度** / THE EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN
 - 早期退職優遇制度の適用条件** / THE ELIGIBILITY CONDITIONS FOR EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN
 - 早期退職優遇制度の退職プラン** / THE RETIREMENT PLAN FOR INCENTIVE PAYMENTS
 - 早期退職優遇制度の退職一時金** / THE INCENTIVE PAYMENTS FOR EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN
3. **希望退職制度** / THE VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN
 - 希望退職制度の適用実績** / THE TRACK RECORD OF VOLUNTARY REDUNDANCY PROGRAM
 - 希望退職制度の適用条件** / THE ELIGIBILITY CONDITIONS FOR VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN
 - 希望退職制度の退職一時金** / THE INCENTIVE PAYMENTS FOR VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN
4. **退職一時金の支給** / THE INCENTIVE PAYMENTS
 - 退職一時金の支給ポリシー** / THE POLICY OF INCENTIVE PAYMENTS
 - 退職一時金の予算策定** / THE BUDGETING OF INCENTIVE PAYMENTS

早期退職優遇制度 / 希望退職制度の有無

THE PRESENCE OR ABSENCE OF EARLY RETIREMENT / VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN

1

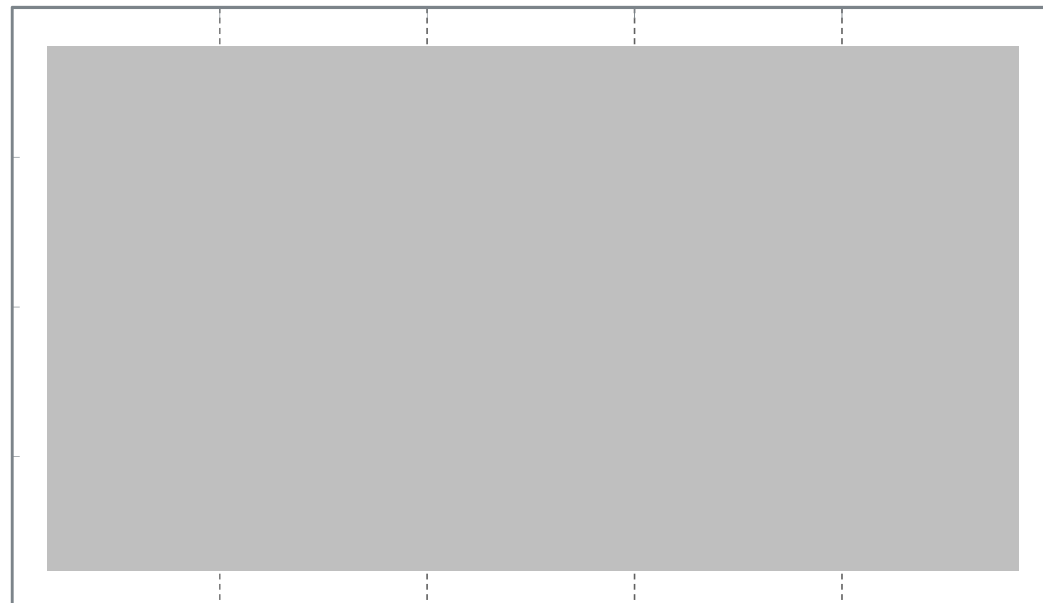
通常の退職金制度に加えて早期退職優遇制度 / 希望退職制度はありますか？

Do you offer Early Retirement / Voluntary Redundancy Incentive Plan in addition to regular retirement benefits?

<N-177>

0 20 40 60 80 100

1. 早期退職優遇制度のみ
Early Retirement Incentive Plan Only
2. 希望退職制度のみ
Voluntary Redundancy Incentive Plan Only
3. 早期退職優遇制度・希望退職制度両方
Early Retirement Incentive Plan and
Voluntary Redundancy Incentive Plan Only
4. 両方ない
No



早期退職優遇制度の適用条件

THE ELIGIBILITY CONDITIONS FOR EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN

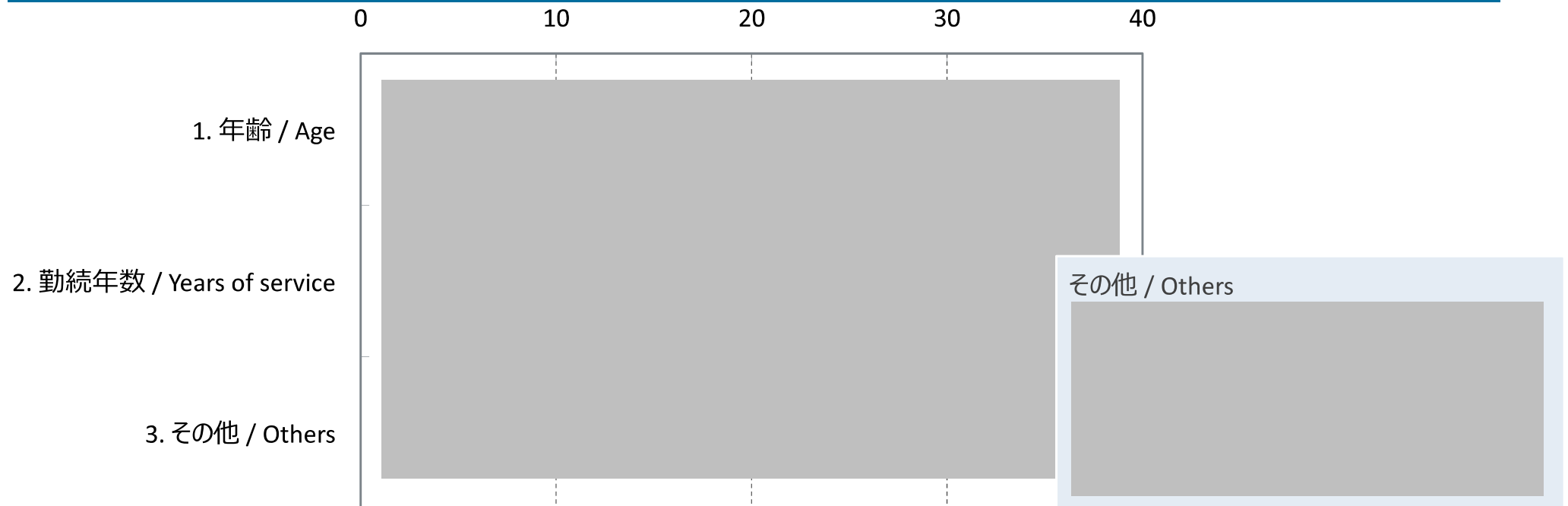
2.1

早期退職優遇制度の適用条件について該当するものを選択してください
(複数回答可)

What are the eligibility conditions for the early retirement incentive program?

2.1.1 適用条件 / Eligibility conditions

<N-41>



早期退職優遇制度の適用条件

THE ELIGIBILITY CONDITIONS FOR EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN

2.1

適用条件に対して、最低年齢 / 最低勤続年数をご回答下さい

Please enter minimum age / minimum of years of service.

2.2.1 最低年齢 / Minimum Age

< N-35 >



最低年齢 / Minimum Age

年齢 Age	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	回答数 Num. Orgs

年齢 Age	回答数 Num. Orgs
35歳 以下/ years old	
40歳 以下/ years old	
45歳 以下/ years old	
50歳 以下/ years old	
55歳 以下/ years old	

早期退職優遇制度の適用条件

THE ELIGIBILITY CONDITIONS FOR EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN

2.1

適用条件に対して、最低年齢 / 最低勤続年数をご回答下さい

Please enter minimum age / minimum of years of service.

2.2.2 最低勤続年数 / Minimum Years of Services

< N - 28 >



最低勤続年数 / Minimum Years of Service

勤続年数 Years of service	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

勤続年数 Years of service	回答数 Num. Orgs
0年 / 0 year	
1年 / 1 year	
3年 / 3 years	
5年 / 5 years	
10年 / 10years	
15年 / 15 years	
20年 / 20 years	

早期退職優遇制度の退職プラン

THE PLAN FOR INCENTIVE PAYMENTS

2.2

退職一時金算定に当たっては、以下のどれが適用されますか？

Which plan is used to calculate incentive payments?

<N-41>

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 1. 自己都合 / Voluntary
- 2. 会社都合 / Involuntary
- 3. 定年を適用 / Use Retirement Age

早期退職優遇制度の退職一時金

THE INCENTIVE PAYMENTS FOR EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN

2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数の算定方法をご回答下さい

For special incentives which add on the lump-sum retirement allowance. Please answer how to calculate value in months

2.3.1 支給月数の算定方法 / Calculational formula for incentive payments

< N - 44 >

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 / Fixed amount regardless of years of service and age
- 2. 年齢に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on age
- 3. 勤続年数に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on years of service
- 4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on both age and years of service
- 5. その他 / Others

その他 / Others

早期退職優遇制度の退職一時金

THE INCENTIVE PAYMENTS FOR EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN

2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数をご回答下さい

For special incentives please enter value in months or / percentage increase in lump-sum retirement allowance

2.3.2 支給月数 一律 / Months in lump-sum retirement allowance (Fixed amount)

<N-2>

早期退職優遇制度の退職一時金

THE INCENTIVE PAYMENTS FOR EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN

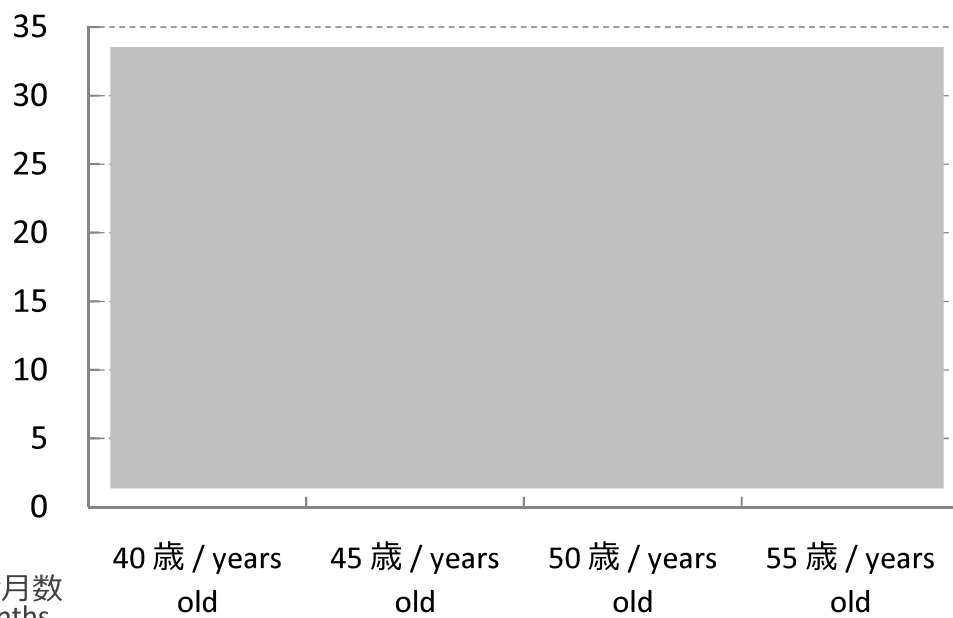
2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数をご回答下さい

For special incentives please enter value in months or / percentage increase in lump-sum retirement allowance

2.3.2 支給月数 年齢 / Months in lump-sum retirement allowance (calculated by using a formula based on age)

< N - 25 >



年齢 Age	支給月数 / Months				
	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
40歳 / years old					
45歳 / years old					
50歳 / years old					
55歳 / years old					

早期退職優遇制度の退職一時金

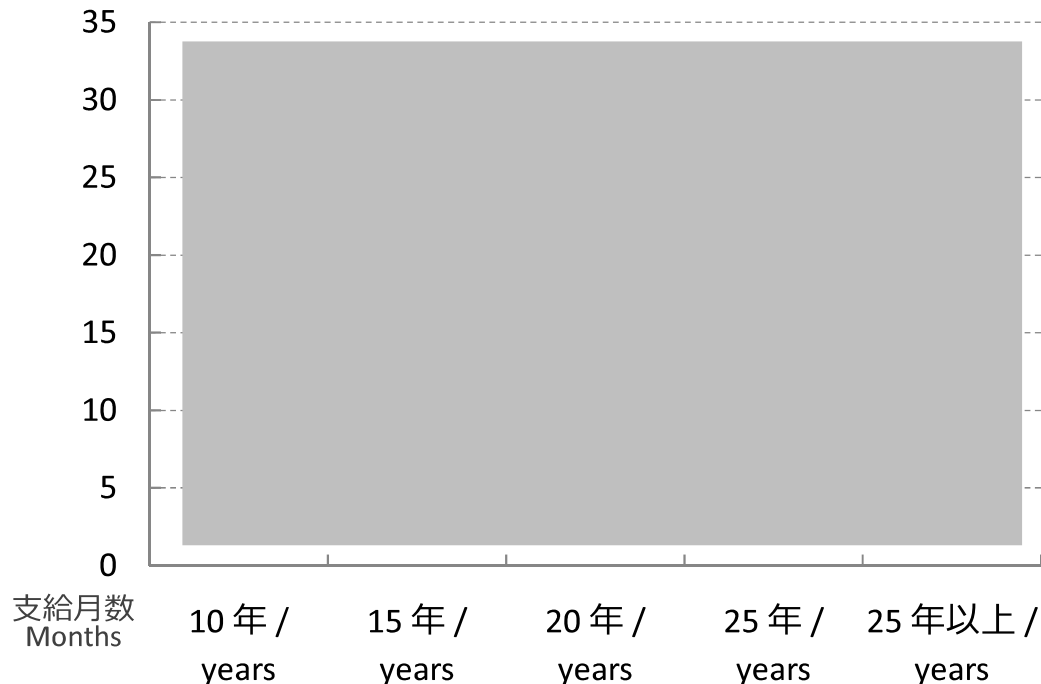
THE INCENTIVE PAYMENTS FOR EARLY RETIREMENT INCENTIVE PLAN

2.3

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数をご回答下さい

For special incentives please enter value in months or / percentage increase in lump-sum retirement allowance

2.3.2 支給月数 勤続年数 / Months in lump-sum retirement allowance (calculated by using a formula based on years of service) < N - 6 >



勤続年数 Years of service	支給月数 / Months				
	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
10年 / 10 years					
15年 / 15 years					
20年 / 20 years					
25年 / 25 years					
25年以上 / more than 25 years					

希望退職制度の適用実績

THE TRACK RECORD OF VOLUNTARY REDUNDANCY PROGRAM

3.1

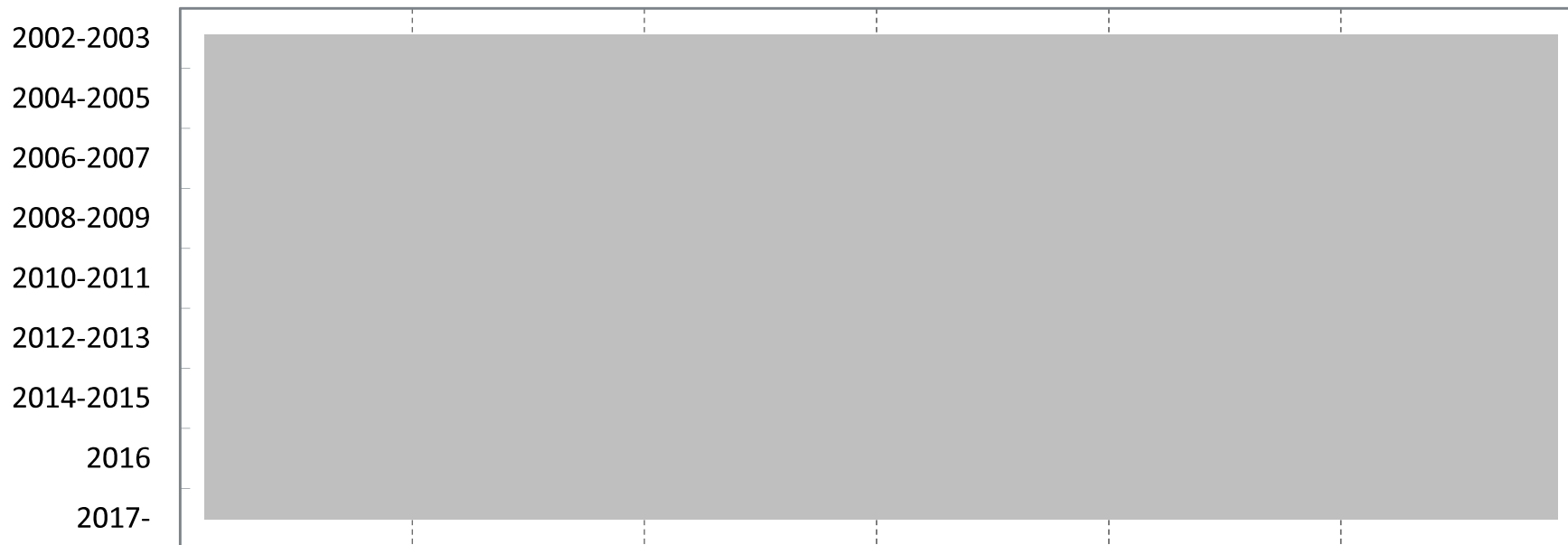
直近で、希望退職プログラムを実施したのはいつですか？

When was the last time you offer Voluntary Redundancy Incentive Plan?

3.1.1 実施時期 / Implementation Period

< N - 41 >

実施年 / Years



*開始時期を集計対象とした / Starting timing of the program are graphed.

希望退職制度の適用実績

THE TRACK RECORD OF VOLUNTARY REDUNDANCY PROGRAM

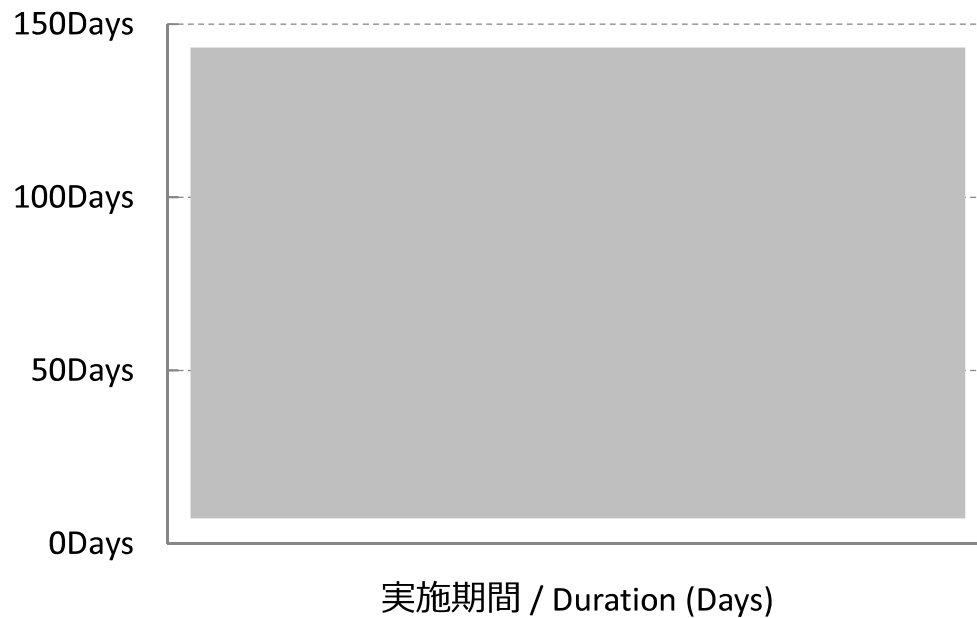
3.1

直近で、希望退職プログラムを実施したのはいつですか？

When was the last time you offer Voluntary Redundancy Incentive Plan?

3.1.2 実施期間/ Duration (Days)

< N - 40 >



実施期間 Duration (Days)	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

希望退職制度の適用実績

THE TRACK RECORD OF VOLUNTARY REDUNDANCY PROGRAM

3.2

実施した希望退職プログラムの募集ターゲットに対する募集実績をご回答ください

What is the achievement of the offering target for the Latest Voluntary Redundancy Incentive Plan?

3.2.1 募集ターゲット / The offering target

< N - 44 >

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

■ ターゲットなし / No target

■ ターゲットあり / Set target

3.2.2 募集ターゲットの達成度 / Achievement of the offering target

< N - 29 >

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

■ 未達成 / Not achieved the target

■ 達成 / Achieved the target

希望退職制度の適用条件

THE ELIGIBILITY CONDITIONS FOR VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN

3.3

直近の希望退職プログラムの実施条件についてご回答ください

What are the conditions for implementing the Voluntary Redundancy Incentive Program?

<N-44>

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 四半期業績・業績見通し / Financial result and forecast
- (海外を含む)親会社からの要請 / Request from parent company
- 自社の経営トップ・経営陣の決定 / Business judgement of management
- その他 / Others

その他 / Others



希望退職制度の適用条件

THE ELIGIBILITY CONDITIONS FOR VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN

3.4

貴社における一般的な自己都合退職と会社都合退職の給付額には、平均的にどの程度の差がありますか？

自己都合退職を100%とした場合に、会社都合の加算分をXX%で回答下さい

What is the ratio of incentive payments of Voluntary to that of Involuntary ? Please enter value of ratio. Please answer extra XX% in case of Involuntary.

< N-32 >



自己都合退職金に対する加算率
Extra% for voluntary payments

$$\text{会社都合 / Involuntary} = \text{自己都合 / Voluntary} \times (100 + \text{XX}\%)$$

加算率 Extra %	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

希望退職制度の退職一時金

THE INCENTIVE PAYMENTS FOR VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN

3.5

退職一時金算定に当たっては、以下のどれが適用されますか？

Which plan is used to calculate incentive payments?

<N-45>

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

■ 1. 自己都合 / Voluntary

■ 2. 会社都合 / Involuntary

希望退職制度の退職一時金

THE INCENTIVE PAYMENTS FOR VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN

3.6

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数の算定方法をご回答下さい

For special incentives which add on the lump-sum retirement allowance. Please answer how to calculate value in months

3.6.1 支給月数の算定方法 / Calculational formula for incentive payments

< N - 46 >

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 / Fixed amount regardless of years of service and age
- 2. 年齢に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on age
- 3. 勤続年数に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on years of service
- 4. 年齢と勤続年数に基づき決定される場合 / Incentive payments are calculated by using a formula based on both age and years of service
- 5. その他 / Others

希望退職制度の退職一時金

THE INCENTIVE PAYMENTS FOR VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN

3.6

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数をご回答下さい

For special incentives please enter value in months in lump-sum retirement allowance

3.6.2 支給月数 一律 / Months in lump-sum retirement allowance (Fixed amount)

< N - 4 >



希望退職制度の退職一時金

THE INCENTIVE PAYMENTS FOR VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN

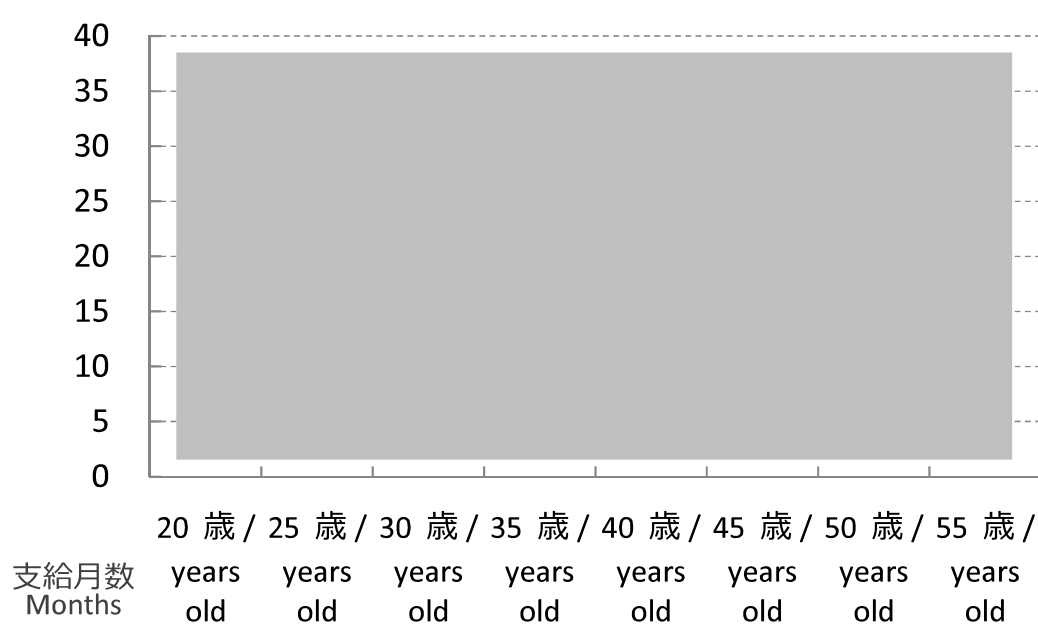
3.6

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数をご回答下さい

For special incentives please enter value in months in lump-sum retirement allowance

3.6.2 支給月数 年齢 / Months in lump-sum retirement allowance (calculated by using a formula based on age)

< N - 26 >



年齢 Age	支給月数 / Months				
	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
20 歳 / years old					
25 歳 / years old					
30 歳 / years old					
35 歳 / years old					
40 歳 / years old					
45 歳 / years old					
50 歳 / years old					
55 歳 / years old					

希望退職制度の退職一時金

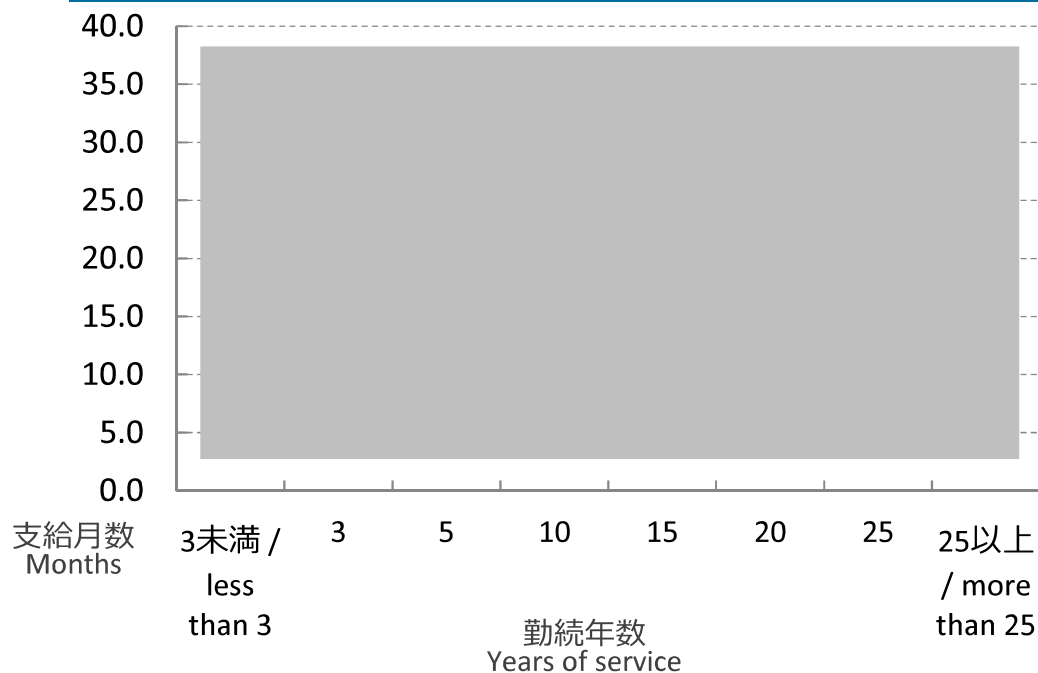
THE INCENTIVE PAYMENTS FOR VOLUNTARY REDUNDANCY INCENTIVE PLAN

3.6

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数をご回答下さい

For special incentives please enter value in months in lump-sum retirement allowance

3.6.2 支給月数 勤続年数 / Months in lump-sum retirement allowance (calculated by using a formula based on years of service) < N - 18 >



勤続年数 Years of service	支給月数 / Months				
	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs
3年未満 / less than 3 years					
3年 / 3 years					
5年 / 5 years					
10年 / 10 years					
15年 / 15 years					
20年 / 20 years					
25年 / 25 years					
25年以上 / more than 25 years					

退職一時金の支給ポリシー

THE POLICY OF INCENTIVE PAYMENTS

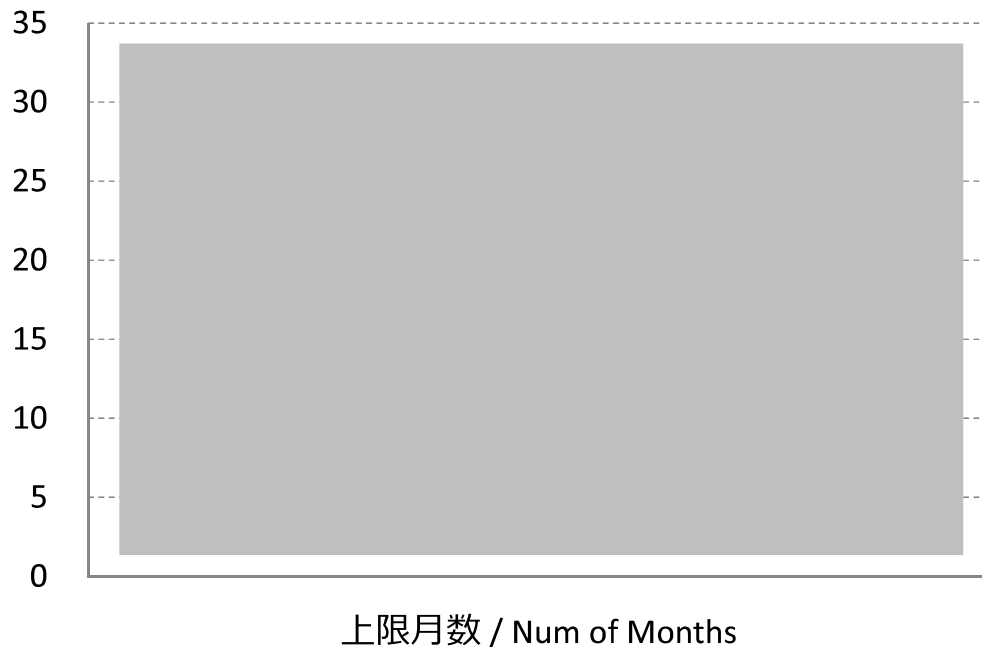
4.1

退職一時金の割増しに上限はありますか？ある場合は上限をご回答ください

Do you impose a cap to the incentives? If so please enter value in months.

4.1.1 支給上限 早期退職優遇制度 / The cap to incentives of Early Retirement Plan

< N - 9 >



上限月数 Num. of Months	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

* 月数として有効な回答数

退職一時金の支給ポリシー

THE POLICY OF INCENTIVE PAYMENTS

4.1

退職一時金の割増しに上限はありますか？ある場合は上限をご回答ください

Do you impose a cap to the incentives? If so please enter value in months.

4.1.2 支給上限 希望退職制度 / The cap to incentives of Voluntary Redundancy plan

< N - 12 >



上限月数 Num. of Months	25%ile	50%ile (Median)	75%ile	Mean (Average)	Num. Orgs

* 月数として有効な回答数

退職一時金の支給ポリシー

THE POLICY OF INCENTIVE PAYMENTS

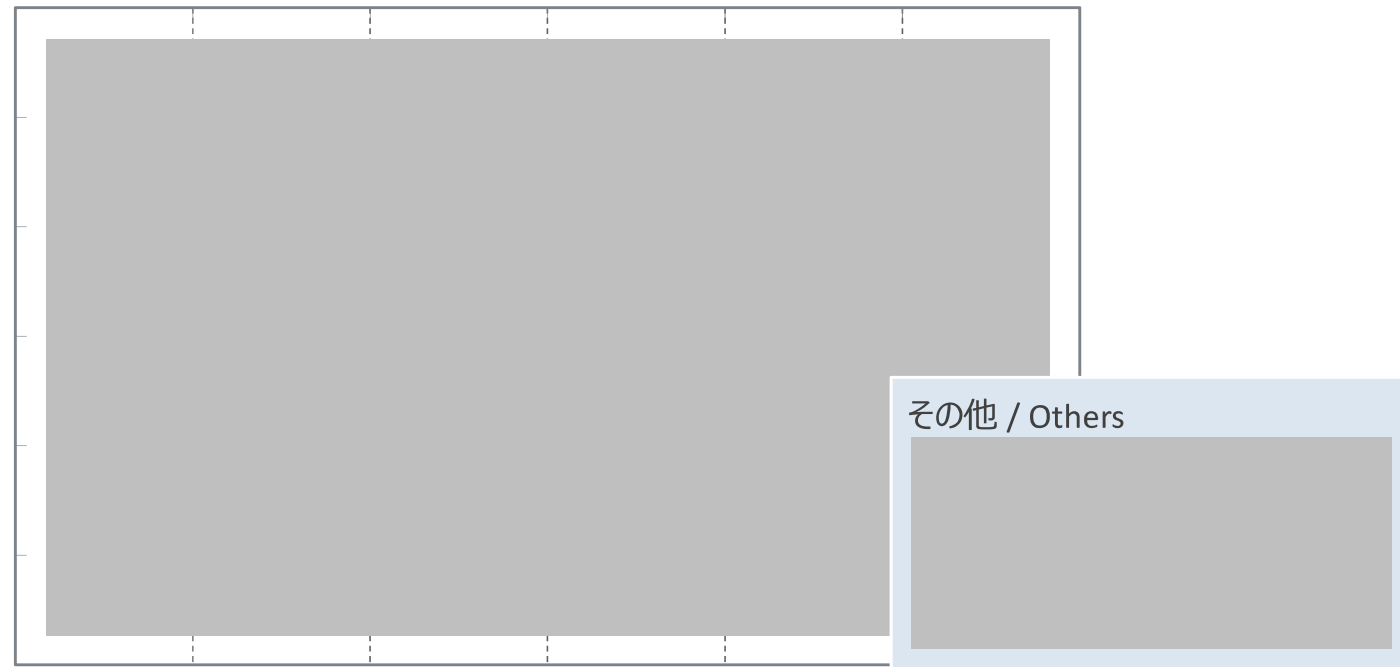
4.2

退職一時金以外の措置がありますか？

Do you provide additional benefits beyond sweetened lump-sum retirement allowance?

0 10 20 30 40 50 60 < N - 64 >

1. 未消化の年次有給休暇の買い上げ
Repurchase of paid leave
2. 在職期間に基づく賞与等の按分支給
Pro-rated Incentive pay (e.g. Variable Bonus)
3. 再就職支援会社を利用した再就職の斡旋
Subsidy measures to support re-employment through external outplacement agencies
4. 居住中の社宅の退去日の延長
Extension of the period of stay in a company housing
5. 在職中の求職活動の許可
Permission for job hunting during service
6. その他
Others



退職一時金の支給ポリシー

THE BUDGETING OF INCENTIVE PAYMENTS

4.3

早期退職優遇制度 / 希望退職制度を実施するに当たっては、退職一時金をどのように予算化していますか？

How do you ensure the budget incentive payments?

<N-66>

(注：実際のレポートでは、こちらにパーセンテージを示す棒グラフを表示しております)

- 退職給付会計上の退職給付債務・費用に含めている / The budgets are included projected Benefit Obligation in retirement benefit accounting
- 退職給付債務・費用に含めず会社が独自に予算化している / The budgets are classified into the other title of account
- 予算化は行わず、支払の都度費用処理している / Booking as expenses after payments

参加企業一覧 / PARTICIPANTS LIST

1. 自動車関連産業 / AUTOMOTIVE INDUSTRY

- ROLLS-ROYCE SINGAPORE PTE LTD
- UDトラックス株式会社 (UD TRUCKS CORPORATION)
- エイヴィエルジャパン株式会社 (AVL JAPAN K.K.)
- シェフラージャパン株式会社 (SCHAEFFLER JAPAN CO., LTD.)
- ジョンソン・エレクトリック・ワールド・トレード・リミテッド (JOHNSON ELECTRIC WORLD TRADE LTD.)
- ハノンシステムズ・ジャパン株式会社 (HANON SYSTEMS JAPAN LTD.)
- ボルボ・カー・ジャパン株式会社 (VOLVO CAR JAPAN LIMITED)
- 株式会社ケーヒン (KEIHIN CORPORATION)
- 日産自動車株式会社 (NISSAN MOTOR CO., LTD)
- 日本ミシュランタイヤ株式会社 (NIHON MICHELIN TIRE CO., LTD.)

2. 消費財産業 / CONSUMER GOODS INDUSTRY

- LEGO SINGAPORE PTE. LTD.
- MHDモエヘネシーディアジオ株式会社 (MHD MOET HENNESSY DIAGEO K.K.)
- インペリアル・タバコ・ジャパン株式会社 (IMPERIAL TOBACCO JAPAN K.K.)
- ウォルト・ディズニー・ジャパン株式会社 (THE WALT DISNEY COMPANY (JAPAN) LTD.)
- エレクトロラックス・ジャパン株式会社 (ELECTROLUX(JAPAN)LTD)
- シック・ジャパン株式会社 (SCHICK JAPAN K.K.)
- ジョンソン株式会社 (JOHNSON CO., LTD.)
- ハーバライフ・オブ・ジャパン株式会社 (HERBALIFE OF JAPAN K.K.)
- ハイネケン・キリン (株) (HEINEKEN KIRIN K.K.)
- バリーカレボージャパン株式会社 (BARRY CALLEBAUT JAPAN LTD.)
- ピエール ファーブル デルモ・コスメティック ジャポン株式会社 (PIERRE FABRE DERMO-COSMÉTIQUE JAPON CO., LTD.)
- フィリップ モリス ジャパン (PHILIP MORRIS JAPAN LTD.)
- ブリティッシュ・アメリカン・タバコ・ジャパン合同会社 (BRITISH AMERICAN TOBACCO JAPAN, LTD.)

参加企業一覧 / PARTICIPANTS LIST

2. (続き/ CONTINUED OF)消費財産業 / CONSUMER GOODS INDUSTRY

- マルハニチロ株式会社 (MARUHA NICHIRO CORPORATION)
- モデーアジャパン合同会社 (MODERE JAPAN G.K.)
- 花王株式会社 (KAO CORPORATION)
- 株式会社 MIZKAN HOLDINGS (MIZKAN HOLDINGS CO., LTD)
- 日本アムウェイ合同会社 (AMWAY JAPAN G.K.)

3. 化学産業 / CHEMICAL INDUSTRY

- ALLNEX JAPAN INC (ALLNEX JAPAN INC.)
- アフトンケミカルジャパン株式会社 (AFTON CHEMICAL JAPAN CORPORATION)
- イーストマンケミカルジャパン株式会社 (EASTMAN CHEMICAL JAPAN LTD)
- エア・ウォーター株式会社 (AIR WATER INC.)
- スリーエムジャパン株式会社 (3M JAPAN LIMITED)
- ソー・ジャパン株式会社 (THOR JAPAN LTD.)
- ダウ・ケミカル日本株式会社 (DOW CHEMICAL JAPAN LTD)
- ノボザイムズ・ジャパン (NOVOZYMES JAPAN KK)
- ヘンケルジャパン株式会社 (HENKEL JAPAN LTD.)
- 長瀬産業株式会社 (NAGASE & CO., LTD)
- 帝人株式会社 (TEIJIN LTD)
- 日本グッドイヤー株式会社 (GOODYEAR JAPAN, LTD.)
- 日本フィルメニッヒ株式会社 (NIHON FIRMENICH K.K. JAPAN)
- 日本ルーブリゾール株式会社 (LUBRIZOL JAPAN LIMITED)

4. エネルギー / ENERGY INDUSTRY

- シェブロンジャパン株式会社 (CHEVRON JAPAN LTD.)
- シェブロンフィリップス化学株式会社 (CHEVRON PHILLIPS CHEMICAL INTERNATIONAL LTD.)
- シェルジャパン株式会社 (SHELL JAPAN LTD.)

参加企業一覧 / PARTICIPANTS LIST

5. (続き/ CONTINUED OF)エネルギー / ENERGY INDUSTRY

- 国際石油開発帝石株式会社 (INPEX CORPORATION)
- 石油資源開発株式会社 (JAPAN PETROLEUM EXPLORATION CO., LTD)

6. ハイテク産業 / HIGH-TECH INDUSTRY

- DSPACE JAPAN株式会社 (DSPACE JAPAN K.K.)
- DXCテクノロジー・ジャパン合同会社 (DXC TECHNOLOGY JAPAN)
- MICRON JAPAN LTD.
- NXPジャパン株式会社 (NXP SEMICONDUCTORS JAPAN LTD.)
- PTCジャパン株式会社 (PTC JAPAN K.K.)
- SAPジャパン (SAP JAPAN CO., LTD.)
- SAS INSTITUTE JAPAN株式会社 (SAS INSTITUTE JAPAN LTD.)
- SOMPOシステムズ株式会社 (NKSJ SYSTEMS, INC.)
- TDKラムダ株式会社 (TDK-LAMBDA CORPORATION)
- アシュリオンジャパン (ASURION JAPAN K.K.)
- アプライド マテリアルズ ジャパン株式会社 (APPLIED MATERIALS JAPAN, INC.)
- インフィニアムジャパン 株式会社 (INFINEUM JAPAN LTD.)
- オン・セミコンダクター (ON SEMICONDUCTOR (JAPAN))
- ケーエルイー・テンコール株式会社 (KLA-TENCOR JAPAN LTD.)
- コーニングジャパン株式会社 (CORNING JAPAN K.K.)
- サムスン電子ジャパン株式会社 (SAMSUNG ELECTRONICS JAPAN CO.,LTD.)
- シスコシステムズ合同会社 (CISCO SYSTEMS G.K.)
- ソニーモバイルコミュニケーションズジャパン 株式会社 (SONY MOBILE COMMUNICATIONS JAPAN, INC.)
- タイコ エレクトロニクス ジャパン合同会社 (TYCO ELECTRONICS JAPAN G.K.)
- ダッソー・システムズ株式会社 (DASSAULT SYSTEMES K.K.)
- デル株式会社 (DELL JAPAN LNC.)

参加企業一覧 / PARTICIPANTS LIST

5. (続き/ CONTINUED OF)ハイテク産業 / HIGH-TECH INDUSTRY

- トレンドマイクロ 株式会社 (TREND MICRO INC.)
- ノキアソリューションズ & ネットワークス (株) (NOKIA SOLUTIONS AND NETWORKS JAPAN CORPORATION)
- バルコ株式会社 (BARCO CO., LTD.)
- モトローラ・ソリューションズ株式会社 (MOTOROLA SOLUTIONS JAPAN LTD.)
- 株式会社デジタル (DIGITAL ELECTRONICS CORPORATION)
- 株式会社メガチップス (MEGACHIPS CORPORATION)
- 株式会社ロジクール (LOGICOOL CO LTD.)
- 株式会社日本HP (HP JAPAN INC.)
- 東京エレクトロン 株式会社 (TOKYO ELECTRON LTD)
- 東京エレクトロン デバイス株式会社 (TOKYO ELECTRON DEVICE LTD)
- 東芝ライフスタイル株式会社 (TOSHIBA LIFESTYLE PRODUCTS AND SERVICES CORPORATION)
- 日本エイサー株式会社 (ACER JAPAN)
- 日本オラクル株式会社 (ORACLE CORPORATION JAPAN)
- 日本テキサス・インスツルメンツ 株式会社 (TEXAS INSTRUMENTS JAPAN LTD)
- 日本ヒューレット・パカード株式会社 (HEWLETT-PACKARD JAPAN, LTD.)

6. 機械製造産業 / MACHINERY INDUSTRY

- ウッドワード・ジャパン株式会社 (WOODWARD JAPAN LTD.)
- エドワーズ株式会社 (EDWARDS JAPAN LIMITED)
- キャタピラージャパン合同会社 (CATERPILLAR JAPAN LTD.)
- キヤノン株式会社 (CANON INC.)
- グルンドフォスポンプ株式会社 (GRUNDFOS PUMPS K.K.)
- ボーイング・ジャパン株式会社 (BOEING JAPAN KK)
- ライボルト株式会社 (LEYBOLD JAPAN CO.LTD.)
- レニショー株式会社 (RENISHAW K.K.)

参加企業一覧 / PARTICIPANTS LIST

6. (続き/ CONTINUED OF)機械製造産業 / MACHINERY INDUSTRY

- 横河電機株式会社 (YOKOGAWA ELECTRIC CORPORATION)
- 株式会社TAIYO (TAIYO,LTD.)
- 株式会社サトーホールディングス (SATO HOLDINGS CORPORATION)
- 株式会社サンワカンパニー (SANWA COMPANY LTD)
- 株式会社デンソー (DENSO CORPORATION)
- 三菱日立パワーシステムズ株式会社 (MITSUBISHI HITACHI POWER SYSTEMS, LTD)
- 株式会社 フジクラ (FUJIKURA LTD.)
- 住友電装株式会社 (SUMITOMO WIRING SYSTEMS LTD)

7. ライフサイエンス産業 / LIFE SCIENCES INDUSTRY

- COOK JAPAN株式会社 (COOK JAPAN)
- HOYA株式会社メディカル事業部 (HOYA CORPORATION MEDICAL DIVISION)
- MSD株式会社 (MSD K.K.)
- アストラゼネカ株式会社 (ASTRAZENECA K.K.)
- アラガン・ジャパン株式会社 (ALLERGAN JAPAN K.K.)
- アレクシオンファーマ合同会社 (ALEXION PHARMA GK)
- エドワーズライフサイエンス株式会社 (EDWARDS LIFESCIENCES (JAPAN) LIMITED)
- エレクタ株式会社 (ELEKTA K.K.)
- オリンパス株式会社 (OLYMPUS CORPORATION)
- ガルデルマ株式会社 (GALDERMA K.K.)
- クインタイルズ・トランスナショナル・ジャパン株式会社 (QUINTILES TRANSNATIONAL JAPAN K.K.)
- グラクソ・スミスクライン株式会社 (GLAXOSMITHKLINE K.K.)
- サノフィ株式会社 (SANOFI K.K.)
- シーメンスヘルスケア株式会社 (SIEMENS HEALTHCARE K.K.)
- シバントス株式会社 (SIVANTOS K.K.)

参加企業一覧 / PARTICIPANTS LIST

7. (続き/ CONTINUED OF)ライフサイエンス産業 / LIFE SCIENCES INDUSTRY

- ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 (JOHNSON & JOHNSON K.K.)
- ジンマー・バイオメット合同会社 (ZIMMER BIOMET G.K.)
- ノーベルファーマ株式会社 (NOBELPHARMA CO.,LTD.)
- ノボノルディスクファーマ株式会社 (NOVO NORDISK PHARMA LTD.)
- バイエルホールディング (株) (BAYER HOLDING LTD.)
- バイオベラティブ・ジャパン株式会社 (BIOVERATIV JAPAN LTD.)
- ファイザー・ホールディングズ合同会社 (PFIZER HOLDINGS G.K.)
- ブリストル・マイヤーズ スクイブ株式会社 (BRISTOL-MYERS SQUIBB K.K.)
- フレゼニウスメディカルケアジャパン株式会社 (FRESENIUS MEDICAL CARE JAPAN K.K.)
- ボシュロム・ジャパン(株) (B.L.J. COMPANY, LTD.)
- マイクロポート・オーソペディックス・ジャパン株式会社 (MICROPORT ORTHOPEDICS JAPAN K.K.)
- マイラン製薬株式会社 (MYLAN SEIYAKU LTD.)
- メルク株式会社 (MERCK LTD. JAPAN)
- ルンドベック・ジャパン株式会社 (LUNDBECK JAPAN K.K.)
- 株式会社パーキンエルマージャパン (PERKINELMER JAPAN CO., LTD.)
- レオファーマ株式会社 (LEO PHARMA K.K.)
- 株式会社バリアン メディカル システムズ (VARIAN MEDICAL SYSTEMS K.K.)
- 株式会社フィリップス・ジャパン (PHILIPS JAPAN, LTD.)
- 株式会社大協精工 (DAIKYO SEIKO,LTD.)
- 日本イーライリリー株式会社 (ELI LILLY JAPAN K.K.)
- 日本セルヴィエ株式会社 (NIHON SERVIER CO., LTD.)
- 日本ベーリンガーインゲルハイムジャパン株式会社 (BOEHRINGER INGELHEIM JAPAN, INC.)
- 日本ベクトン・ディッキンソン 株式会社 (NIPPON BECTON DICKINSON COMPANY, LTD.)
- 武田テバファーマ株式会社 (TEVA TAKEDA PHARMA LTD.)

参加企業一覧 / PARTICIPANTS LIST

8. 小売・卸売産業 / RETAIL INDUSTRY

- アスクル株式会社 (ASKUL CORPORATION)
- イケア・ジャパン株式会社 (IKEA JAPAN K.K.)
- エイブリデニソンオーバーシーズコーポレーション (AVERY DENNISON OVERSEAS CORP.)
- スターバックス コーヒー ジャパン株式会社 (STARBUCKS COFFEE JAPAN, LTD.)
- テーラーメイド ゴルフ株式会社 (TAYLOR MADE GOLF CO., LTD.)
- フェラガモ・ジャパン株式会社 (FERRAGAMO JAPAN K.K.)
- ボーズ合同会社 (BOSE G.K.)
- ラフマ・ミレー株式会社 (LAFUMA MILLET K.K.)
- 株式会社アルペン (ALPEN CO., LTD)
- 株式会社トリドールホールディングス (TORIDOLL HOLDINGS CORPORATION)
- 株式会社東急百貨店 (TOKYU DEPARTMENT STORE CO., LTD)
- 住友商事株式会社 (SUMITOMO CORPORATION)
- 日本マクドナルド株式会社 (MCDONALD'S JAPAN, LTD)

9. その他産業 / OTHER INDUSTRIES

- AIG損害保険株式会社 (AIG GENERAL INSURANCE COMPANY, LTD.)
- INTERNATIONAL PAPER
- KUONI GTS (THAILAND) LIMITED
- S&P グローバル・レーティング・ジャパン株式会社 (S&P GLOBAL RATINGS JAPAN INC.)
- あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 (AIOI NISSAY DOWA INSURANCE CO., LTD)
- アクサ生命保険株式会社 (AXA LIFE INSURANCE CO., LTD)
- アクサ損害保険株式会社 (AXA GENERAL INSURANCE CO., LTD.)
- エヌケーケーシームレス鋼管株式会社 (NKK TUBES OF JAPAN)
- エリコンメテコジャパン株式会社 (OERLIKON METCO (JAPAN) LTD.)

参加企業一覧 / PARTICIPANTS LIST

9. (続き/ CONTINUED OF)その他産業 / OTHER INDUSTRIES

- カルデリス株式会社 (CALDERYS JAPAN CO., LTD.)
- ゲートグルメジャパン有限会社 (GATE GOURMET JAPAN LTD.)
- トヨタファイナンシャルサービス株式会社 (TOYOTA FINANCIAL SERVICES CORPORATION)
- パーソルホールディングス株式会社 (PERSOL HOLDINGS CO., LTD)
- フェデラルエクスプレスコーポレーション (FEDERAL EXPRESS CORPORATION)
- ベーカー & マッケンジー法律事務所 (BAKER & MCKENZIE (GAIKOKUHO JOINT ENTERPRISE))
- マスミューチュアル生命保険株式会社 (MASSACHUSETTS MUTUAL LIFE INSURANCE COMPANY)
- 株式会社 I H I (IHI CORPORATION)
- 株式会社 J T ビジスコム (JT BUSINESS COM)
- 株式会社 UL JAPAN (UL JAPAN, INC.)
- 株式会社 海外需要開拓支援機構 (COOL JAPAN FUND INC.)
- 株式会社 三井住友銀行 (SUMITOMO MITSUI BANKING CORPORATION)
- 関西エアポート株式会社 (KANSAI AIRPORTS)
- 損害保険ジャパン日本興亜株式会社 (SOMPO JAPAN NIPPONKOA INSURANCE INC.)
- 太陽誘電株式会社 (TAIYO YUDEN CO., LTD)
- 末日聖徒イエス・キリスト教会 (THE CHURCH OF JESUS CHRIST OF LATTER-DAY SAINTS)
- 株式会社 ベネッセホールディングス (BENESSE HOLDINGS, INC.)

MAKE



**TOMORROW,
TODAY**